

Anmeldung & Kontakt



Kathleen Ockert

Projektmitarbeiterin
RUN e.V.
Ansprechpartner für
die Unternehmen und
Koordination des Projektes

k.ockert@run-netzwerk.de
Tel.: 03994-2999509

Godula Mense

Projektmitarbeiterin
CJD Nord
Ausbildung
Weiterbildungsmentoren

godula.mense@cjd.de
Tel.: 0151-40639218



Gina-Elisabeth Barth

Projektmitarbeiterin
CJD Nord
Ausbildung
Weiterbildungsmentoren

gina-elisabeth.barth@cjd.de
Tel.: 0171-5270806



„WEITERBILDUNG BEGINNT MIT
EINEM GESPRÄCH.“

Projektverbund:

**Regionales Unternehmensnetzwerk
Mecklenburgische Schweiz (RUN e.V.)**
Stavenhagener Straße 31
17139 Malchin

www.netzwerk-run.de

CJD NORD
Am Kanal 1
17166 Dahmen
www.cjd-nord.de

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend



Bundesinstitut für
Berufsbildung

Das Bundesprojekt wird vom Bundesinstitut für
Berufsbildung (BIBB)
umgesetzt und durch das Bundesministerium für Bildung,
Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMfBSFJ) gefördert.
Der Projektzeitraum läuft vom 01.12.2025 bis 30.11.2028.



ReWeNet

Regionales Weiterbildungsnetzwerk
WEITERBILDUNG LEICHT GEMACHT
MIT MENTORING!

Was ist ReWeNet?

Fachkräfte sichern heißt: **Menschen im eigenen Betrieb stark machen.**

Hier setzt das Regionale Weiterbildungsmentoring-Netzwerk ReWeNet an.

RUN e.V. und CJD Nord qualifizieren Mitarbeitende zu Weiterbildungsmentor:innen, die:

- Lernbedarfe erkennen
- Beschäftigte ermutigen
- Entwicklung im Arbeitsalltag anstoßen

Der Sinn dahinter:

Weiterbildung soll dort stattfinden, wo sie wirkt mitten im Betrieb, getragen von Menschen, die wissen, was gebraucht wird.

Mitmachen heißt: Fachkräfte halten, Potenziale nutzen und Zukunft sichern.



Ihr Gewinn als Unternehmen

Entlastung im Arbeitsalltag:

Weiterbildungsmentor:innen entlasten Führung und Personalstelle.

Motivierte Mitarbeitende: Beschäftigte werden angesprochen, begleitet und fürs Lernen begeistert.

Stärkere Bindung: Mitarbeitende bleiben, weil sie durch gezielte Förderung wachsen können.

Weiterbildung die passt: Maßnahmen orientieren sich an Ihren Bedürfnissen und sichern langfristig Fachkräfte.

Null Kosten - voller Nutzen: Qualifizierung, Begleitung und Materialien ohne Zusatzkosten.

Alles an einem Ort - gut vernetzt: digitale Lernplattform mit Leitfäden und Materialien plus Austausch zwischen Betrieben, Bildungsträgern und regionalen Expert:innen.

Ablauf der Qualifizierung

Für kleinere Betriebe:

(weniger als 25 Beschäftigte, ohne eigene Mentor:innen)

1. Teilnahme am regionalen Netzwerk
2. Externe Begleitung im Betrieb
3. Nutzung der digitalen Lernplattform
4. Individuelle Beratung & Austausch



Für größere Betriebe:

(mehr als 25 Beschäftigte, mit eigener Mentor:innen-Qualifizierung)

1. Auswahl geeigneter Mitarbeitender
2. Qualifizierung in kompakten Modulen
3. Lernbegleitung & Praxisphasen
4. Einsatz im Unternehmen
5. Vernetzung & Weiterentwicklung

